



Proceso de selección de directores en las Escuelas Públicas de Denver

Resumen del proceso

De acuerdo con las expectativas del Marco de referencia de liderazgo escolar de DPS, el equipo de Lead in Denver se encargará de reclutar y comprobar las credenciales de todos los candidatos interesados en los puestos de liderazgo escolar. Aquellos candidatos que atraviesen con éxito este proceso pasarán a integrar un grupo de candidatos altamente calificados. Los integrantes de este grupo de candidatos altamente calificados atravesarán a continuación los procesos basados en la escuela, donde se los entrevistará y, eventualmente, se los contratará.

Beneficio para nuestras escuelas

La capacidad a nivel escolar se reserva para los candidatos que han demostrado poseer el grado de competencia que exige el Marco de DPS. Por ejemplo: no hará falta que el Comité Asesor de Selección del Director dedique su tiempo a leer los currículum vitae de los candidatos que no cumplen con los requisitos básicos de elegibilidad para el puesto de director (como contar con una licencia o acreditación). El Comité Asesor puede entonces concentrarse en buscar a un candidato que cumpla con los requisitos específicos de la descripción del puesto.

Reclutamiento y publicidad

Utilizamos la Internet, las ferias laborales, conferencias y eventos educativos para atraer a personas capacitadas de afuera. También colaboramos con las organizaciones ya existentes que tienen acceso a los candidatos que están interesados en las oportunidades de liderazgo, con el fin de atraerlos específicamente a DPS. Promocionamos los puestos específicos para las escuelas en nuestra aplicación principal, el sitio web de Lead in Denver, y en otros sitios de Internet, tanto locales como nacionales.

Solicitud y selección

- Todos los candidatos llenan una sola solicitud para directores de DPS.
- Se siguen una serie de protocolos que están de acuerdo con el Marco de referencia de liderazgo escolar de DPS para comprobar las credenciales de los candidatos. Entre estas actividades se incluyen la revisión de un conjunto de datos sobre una escuela, el análisis y la elaboración de un plan estratégico, observar una parte de una lección, completar un análisis y participar en una conversación de prueba.
- Las actividades se usan para reunir pruebas sobre determinados indicadores del Marco de Desempeño Escolar, así como las competencias que se consideren de importancia crítica para liderar con éxito en DPS.
 - Liderazgo cultural y de equidad, de instrucción, estratégico, comunitario, de recursos humanos y de la organización
 - Planificación estratégica, destrezas de comunicación, prueba de introspección y constante crecimiento y la capacidad de entablar relaciones

Determinación de los candidatos que entrevista el Comité Asesor de Selección del Director

- Solo son elegibles para las entrevistas los candidatos que atraviesan con éxito el proceso de selección y pasan a integrar el grupo de candidatos altamente calificados.
- Lead in Denver se comunicará directamente con el Superintendente de Instrucción o el Vicesuperintendente de Instrucción con el fin de:
 - compartir la información sobre todos los candidatos que especifiquen su escuela;
 - proporcionar, para su consideración, los candidatos que parecen contar con la experiencia y los intereses que coinciden con las necesidades de su escuela, incluso si no han especificado su escuela en particular.
- Los Superintendentes o Vicesuperintendentes de Instrucción también pueden consultar la lista de candidatos altamente calificados y escoger otros candidatos de este grupo.